

Stellenausschreibung



Die Gemeinde Heusweiler sucht zum schnellstmöglichen Zeitpunkt

zwei Erzieher/innen* in Teilzeit mit 30,0 Stunden

für ihre gemeindlichen Kindertagesstätten.

Wir erwarten

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher/in*,
- sehr gute fachliche Kenntnisse,
- soziale Kompetenz und gute Kommunikationsfähigkeiten
- Flexibilität in der Gestaltung Ihrer Arbeitszeit im Rahmen der Öffnungszeiten der Einrichtung von 07.00 bis 17.00 Uhr

Ihr Aufgabengebiet umfasst

- Betreuung und Erziehung von Kindern im Kindergartenalter
- Vorbereitung und Durchführung von Beschäftigungsangeboten
- Arbeit in der Gruppe
- Zusammenarbeit mit den Eltern
- Mitwirkung bei Veranstaltungen in der Einrichtung
- Zusammenarbeit mit dem Team

Die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und erfolgt in der **Entgeltgruppe S08a TVöD**. Dazu kommt eine tarifliche Zulage in Höhe von 100,00 € / Monat, welche auf Wunsch in einen oder zwei freie Arbeitstage pro Kalenderjahr umgewandelt werden kann. Für Ihre Altersvorsorge bieten wir eine Betriebsrente der RZVK des Saarlandes.

Die ausgeschriebenen Stellen sind auch für Berufseinsteiger/innen* geeignet.

Die Gemeinde Heusweiler verfügt über einen Frauenförderplan. Schwerbehinderte Bewerber/innen* werden bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen zur Ausschreibung steht Ihnen Frau Ewen von der Personalabteilung (06806/911-168 oder s.ewen@heusweiler.de) gerne zur Verfügung. Bei Fragen zu den Einrichtungen wenden Sie sich bitte an Frau Kunz als pädagogische Gesamtleitung (06806/911-124 oder m.kunz@heusweiler.de).

Bei Interesse wenden Sie sich bitte mit Ihren Bewerbungsunterlagen bis spätestens **12. Juni 2023 (Ausschlussfrist)** an den Bürgermeister der Gemeinde Heusweiler, Saarbrücker Straße 35, 66265 Heusweiler. Gerne können Sie sich auf diese Stelle auch online bewerben. Senden Sie dazu Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die folgende E-Mail Adresse: personal@heusweiler.de

Schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet, sofern nicht eine Herausgabe geltend gemacht wird. Auf die Übersendung von Originalen, Klarsichthüllen, Schnellheftern und insbesondere Bewerbungsmappen bitten wir daher dringend zu verzichten. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen ist nur bei gleichzeitiger Einsendung eines ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlages möglich.

„Datenschutzhinweis: Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, zum Zwecke der Entscheidung über die Stellenbesetzung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens ist Art. 6 Abs. 1 b und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Saarländisches Datenschutzgesetz (SDSG) und § 95 Abs. 3 Saarländisches Beamtengesetz (SBG).“

Heusweiler, 23. Mai 2023

Der Bürgermeister
Redelberger

* Diese Stellenausschreibung richtet sich an alle Personen unabhängig vom Geschlecht.